



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานพัฒนาการศึกษาและบริการ โทร. 8474
ที่ อว7601.2/116 วันที่ 3 กุมภาพันธ์ 2564
เรื่อง แนวทางการปฏิบัติหน้าที่ของอาจารย์และนักวิจัยที่จะครบกำหนดเกษียณอายุราชการด้านการบริหาร
จัดการหลักสูตรและการเรียนการสอน พ.ศ. 2564 (ฉบับแก้ไข)

เรียน คณบดี/ผู้อำนวยการ/หัวหน้าภาควิชา/ประธานสายวิชา

อ้างถึงหนังสือ อว7601.2/55 ลงวันที่ 18 มกราคม 2564 สำนักงานพัฒนาการศึกษาและบริการ
ได้แจ้งแนวทางการปฏิบัติหน้าที่ของอาจารย์และนักวิจัยที่จะครบกำหนดเกษียณอายุราชการด้านการบริหาร
จัดการหลักสูตรและการเรียนการสอน พ.ศ. 2564 ไปแล้วนั้น

สำนักงานพัฒนาการศึกษาและบริการ พบว่า แนวปฏิบัติดังกล่าวในข้อ 2 และข้อ 3 มีข้อความที่
ขัดแย้งกัน ดังนั้น สำนักงานพัฒนาการศึกษาและบริการ จึงขอยกเลิก แนวทางการปฏิบัติหน้าที่ของอาจารย์
และนักวิจัยที่จะครบกำหนดเกษียณอายุราชการฉบับเดิม และขอส่ง แนวทางการปฏิบัติหน้าที่ของอาจารย์
และนักวิจัยที่จะครบกำหนดเกษียณอายุราชการด้านการบริหารจัดการหลักสูตรและการเรียนการสอน
พ.ศ. 2564 (ฉบับแก้ไข) ดังรายละเอียดเอกสารที่แนบมาพร้อมกันนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการ

(ดร.สร้อยญา ทองเล็ก)

รักษาการผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาการศึกษาและบริการ



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานพัฒนาการศึกษาและบริการ

โทร. 8474

ที่ อว7601.2/116

วันที่ 3 กุมภาพันธ์ 2564

เรื่อง แนวทางการปฏิบัติหน้าที่ของอาจารย์และนักวิจัยที่จะครบกำหนดเกษียณอายุราชการด้านการบริหาร
จัดการหลักสูตรและการเรียนการสอน พ.ศ. 2564 (ฉบับแก้ไข)

เรียน คณบดี/ผู้อำนวยการ/หัวหน้าภาควิชา/ประธานสายวิชา

เพื่อให้การบริหารจัดการหลักสูตรและการเรียนการสอนของมหาวิทยาลัยเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ มีแนวทางการปฏิบัติหน้าที่ของอาจารย์และนักวิจัยที่จะครบกำหนดเกษียณอายุราชการด้านการบริหารจัดการหลักสูตรและการเรียนการสอนเป็นไปด้วยความเรียบร้อยเป็นมาตรฐานเดียวกันทุกหลักสูตร และเพื่อให้คณะ/สถาบัน/บัณฑิตวิทยาลัยฯ ตระหนักถึงความสำคัญในการวางแผนกรอบอัตรากำลังที่เหมาะสมกับภาระงาน สามารถสร้างสรรค์ผลงานทั้งด้านการเรียนการสอน การวิจัย และการบริการวิชาการให้แก่มหาวิทยาลัยอย่างต่อเนื่อง และเพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการพิจารณาการเลื่อนความเชี่ยวชาญทางวิชาการภายในหน่วยงาน และการวางแผนการบริหารจัดการเพื่อขอกรอบอัตรากำลังล่วงหน้าเป็นระยะเวลา 3 – 5 ปี เพื่อรักษาความเชี่ยวชาญทางวิชาการให้ยั่งยืน

สำนักงานพัฒนาการศึกษาและบริการจึงเสนอแนวทางการปฏิบัติหน้าที่ของอาจารย์และนักวิจัยที่จะครบกำหนดเกษียณอายุราชการด้านการบริหารจัดการหลักสูตรและการเรียนการสอน ดังนี้

1. อาจารย์ที่จะครบกำหนดเกษียณอายุราชการยังสามารถทำหน้าที่เป็นอาจารย์ผู้สอนจนกว่าจะเกษียณอายุราชการ โดยหลังจากเกษียณอายุราชการและได้รับการต่อสัญญาจ้างแล้ว การทำหน้าที่เป็นอาจารย์ผู้สอนขึ้นกับภาระงานที่ตกลงกันได้และระบุในสัญญาจ้าง
2. อาจารย์ที่เกษียณอายุราชการและได้รับการต่อสัญญาจ้างเรียบร้อยแล้ว สามารถทำหน้าที่เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์หลักต่อไปได้ หากยังมีภาระงานวิทยานิพนธ์นักศึกษาคงค้างและไม่มีการแต่งตั้งอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ร่วมไว้ตั้งแต่ต้น สำหรับกรณีที่มีการแต่งตั้งอาจารย์ที่ปรึกษาร่วมไว้ตั้งแต่ต้นแล้ว ให้อาจารย์ที่เกษียณอายุราชการแล้วที่เคยทำหน้าที่เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาหลักเปลี่ยนไปทำหน้าที่เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาร่วมแทน

สำหรับกรณีอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์หลักและอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ร่วม หากเกษียณอายุราชการแล้วและไม่ได้รับการต่อสัญญาจ้าง จะไม่สามารถทำหน้าที่เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์หลักและ

อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ร่วมได้ เพื่อไม่ให้ขัดแย้งกับเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. 2558 และระเบียบมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วยการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. 2562

3. กรณีอาจารย์ผู้เกษียณที่ได้รับการต่อสัญญาจ้างเพื่อปฏิบัติหน้าที่ผู้บริหารตั้งแต่ระดับภาควิชาหรือเทียบเท่าขึ้นไป ไม่ควรมอบหมายให้เป็นอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร เนื่องจากอาจไม่สามารถดูแลรับผิดชอบการบริหารจัดการของหลักสูตรและหน่วยงานได้อย่างเต็มประสิทธิภาพในเวลาเดียวกัน

4. กรณีอาจารย์หรือนักวิจัยที่จะครบกำหนดเกษียณอายุราชการนั้นได้ทำหน้าที่เป็นอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรหรืออาจารย์ประจำหลักสูตร ให้หน่วยงานสรรหาอาจารย์ท่านใหม่และแต่งตั้งอาจารย์เพื่อปฏิบัติหน้าที่แทนอาจารย์หรือนักวิจัยท่านเดิมที่จะเกษียณอายุราชการ

โดยหน่วยงานจะต้องดำเนินการเสนอการปรับปรุงแก้ไขอาจารย์ (สมอ.08) ที่ผ่านการอนุมัติจากคณะกรรมการประจำคณะ และส่งให้สำนักงานพัฒนาการศึกษาและบริการอย่างน้อยภายในเดือนกรกฎาคมของทุกปี เพื่อเสนอสภามหาวิทยาลัยอนุมัติแต่งตั้งให้แล้วเสร็จภายในเดือนกันยายน

5. กรณีอาจารย์ที่จะครบกำหนดเกษียณอายุราชการในอีก 1-2 ปี ให้สามารถทำหน้าที่เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาการค้นคว้าอิสระ และอาจารย์ที่ปรึกษาโครงการงานวิจัยระดับปริญญาตรีได้

6. กรณีสาขาวิชาที่ขาดแคลนผู้มีความรู้ความสามารถในศาสตร์นั้น ๆ ให้อาจารย์และนักวิจัยที่จะครบกำหนดอายุเกษียณราชการสามารถทำหน้าที่เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์หลัก อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร และอาจารย์ประจำหลักสูตรได้ ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับดุลยพินิจของคณะกรรมการประจำคณะ

7. เพื่อให้คณะ/สถาบัน/บัณฑิตวิทยาลัยฯ มีระยะเวลาสำหรับการวางแผนและเตรียมความพร้อมจึงให้มีการอนุมัติและผ่อนปรนการดำเนินงานตามแนวทางการปฏิบัติที่กำหนดระยะเวลา 1 – 2 ปี

ทั้งนี้ การทำหน้าที่ต่าง ๆ ในหลักสูตรให้หลักสูตรพิจารณาคุณสมบัติของอาจารย์ตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาตรี พ.ศ. 2558 และเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. 2558 รวมถึงระเบียบมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วยการจ้างผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2557 และฉบับที่ 2 พ.ศ. 2561 ด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือเป็นแนวทาง



(รองศาสตราจารย์ ดร.สุวิทย์ แซ่เตีย)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี